

Titolo della tesi: **ApritiCielo: Linee guida per un progetto di gestione**

Candidata: Silvia Urti

Abstract

ITALIANO

Il presente lavoro nasce dalle riflessioni sul lavoro svolto nell'ambito del progetto di stage e da una valutazione sull'esperienza personale durante i mesi di lavoro.

Obiettivo del progetto è stato lo studio finalizzato alla verifica dei fabbisogni in termini di risorse economiche, finanziarie e umane necessarie al Museo ApritiCielo.

Tale indagine propone, nella prima parte, un'analisi dei passaggi e dei metodi di lavoro di cui ci si è avvalsi, nella realizzazione del progetto.

Nella trattazione si è cercato di fornire una quadro quanto più possibile esaustivo sulla difficoltà di tener fede ad una programmazione iniziale in un contesto estremamente complesso e mutevole.

Si è cercato di fornire una visione di dettaglio scomponendo gli ambiti, le attività e le azioni svolte nel processo di raggiungimento degli obiettivi per mezzo della *WBS (Work Breakdown Structure)*.

La seconda parte della trattazione si focalizza, invece, sull'esperienza di stage vissuta dalla candidata.

Questa sezione rappresenta una vera e propria valutazione frutto di un'analisi, condotta durante i mesi di lavoro e soprattutto ex post, volta ad individuare i punti di forza e di debolezza e, più propriamente, le competenze e gli

ENGLISH

The present work was born from work carried out in the internship and from a personal valuation on the experience acquired during these months.

Our focus was the study aimed to the verification of the requirements in terms of economic, financial and human resources needed for the 'ApritiCielo' Museum.

Such surveying proposes, in the first section, an analysis of the passages and the methods of work we made use of in the realization of the project.

In the exposition it has been attempted to provide the most complete picture about the difficulty to keep close to the initial planning in an extremely complex and changeable context.

Besides, it has been attempted to provide a detail vision, by decomposing the areas of interest, the activities and the actions carried out in the process of attaining the tasks for means of the *WBS (Work Breakdown Structure)*.

The second part of the analysis is focused, instead, on the period of internship experienced by the applicant.

This section represents a true evaluation, born from an analysis, conducted during the working months, in order to point out

strumenti che sono stati sperimentati sul campo e quelli che, invece, si sono aggiunti al background personale.

strengths and weakness and, specifically, the competences, the instruments that have been experienced on the field and those that, instead, have joined the personal background.